

社会福祉法人吉備の里 新人職員研修プログラム

作成者：小川祥希

【目的】

- ・ 組織の理念、目的を理解し、自らの仕事の意味や目指すべき方向性を認識する。
- ・ 基礎的な知識・技術を習得し、定型的な業務を確実に熟す力を身に着ける。
- ・ 組織内の取り組みの重要性を理解し、その構成員としての役割を果たすことが出来るようになる。

【対象者】

新社会人及び中途採用職員

【講師担当】

理事長、事務局長、施設長、会計担当者（総務課所属）、委員長、看護職員ほか

【法人内研修】12時間（内訳は下記参照）

1. オリエンテーション（1時間）講師：事務局長
 - 1.1 全研修オリエンテーション
2. 法人概要について（1時間）講師：理事長、事務局長
 - 2.1 法人理念
 - 2.2 経営方針
 - 2.3 倫理考慮
 - 2.4 行動規範
 - 2.5 期待する職員像
 - 2.6 その他
3. 就業規則について（2時間）講師：会計担当者（総務課所属）
 - 3.1 給与規定
 - 3.2 退職金規定
 - 3.3 福利厚生
 - 3.4 その他
4. 吉備の里相談支援センターについて（1時間）講師：施設長
 - 4.1 事業の目的（相談支援）
 - 4.2 活動内容
 - 4.3 利用状況
 - 4.4 その他
5. 吉備の里希望について（1時間）講師：施設長
 - 5.1 事業の目的（就労継続B型支援、福祉ホーム）
 - 5.2 活動内容
 - 5.3 利用状況
 - 5.4 その他
6. 吉備の里ひなぎくについて（1時間）講師：施設長
 - 6.1 事業の目的（就労継続B型支援）

- 6.2 活動内容
- 6.3 利用状況
- 6.4 その他
- 7. 吉備の里たんぽぽについて（1時間）講師：施設長
 - 7.1 事業の目的（生活介護）
 - 7.2 活動内容
 - 7.3 利用状況
 - 7.4 その他
- 8. 吉備の里なでしこについて（1時間）講師：施設長
 - 8.1 事業の目的（施設入所支援、自立訓練、就労移行支援、就労定着支援、短期入所支援）
 - 8.2 活動内容
 - 8.3 利用状況
 - 8.4 その他
- 9. 吉備の里ぽけっとについて（1時間）講師：施設長
 - 9.1 事業の目的（児童発達支援、放課後等デイサービス、日中一時支援、保育所等訪問支援）
 - 9.2 活用内容
 - 9.3 利用状況
 - 9.4 その他
- 10. 吉備の里チャレンジについて（1時間）講師：施設長
 - 10.1 事業の目的（就労継続 A 型支援）
 - 10.2 活動内容
 - 10.3 利用状況
 - 10.4 その他
- 11. 吉備の里つばき寮について（1時間）講師：施設長
 - 11.1 事業の目的（宿泊型自立訓練、短期入所支援）
 - 11.2 活動内容
 - 11.3 利用状況
 - 11.4 その他
- 12. 吉備の里地域生活ホームについて（1時間）講師：施設長
 - 12.1 事業の目的（共同生活援助、自立生活援助）
 - 12.2 活動内容
 - 12.3 利用状況
 - 12.4 その他

【法人外研修】

- 5月 ・ 接遇セミナー（5時間）
- 6月 ・ 人権教育講座（2時間）
- 7月 ・ 岡山県福祉介護職員合同入職式
- 8月 ・ 人権教育講座（2時間）
- 9月 ・ 人権教育講座（8時間）
- 10月 ・ 人権教育講座（2時間）
- 12月 ・ 人権教育講座（2.5時間）
- 2月 ・ 人権教育講座（2時間）

【その他】

- ・ チャレンジシートに基づく自己評価及び上司との面談の実施（11月・2月）
 - ・ 自己申告表に基づく業務に関する意向調査の実施（11月）
 - ・ 法人職員研修会の開催（12月又は1月）
 - ・ 安全運転講習会の開催（10月又は11月）
 - ・ 応急救護訓練（11月）
 - ・ 防災訓練の実施（消火訓練2回/年、避難・連絡訓練4回/年）
- ※下線部は、火災・地震発生を想定した訓練。