

岡山県社会福祉協議会の研修を活用したキャリアアップ制度

職務階級	給与等級	職務階級	概要	求められる能力(期待する職員像)	研修概要
所長	6級	管理職員		<ul style="list-style-type: none"> 高い人事・労務・財務管理能力を有し、円滑な組織の経営管理を行うことができる。 組織の課題を把握し、適正かつ活力ある組織づくりに向けた取り組みを行うことができる。 地域福祉の視点を有し、地域における福祉課題の把握や、地域貢献活動など、幅広いサービス活動を行うことができる。 	<ul style="list-style-type: none"> ○キャリアパスを活かした人材マネジメント研修 ○新型コロナウィルス感染症等BCP策定支援研修 ○リスクマネジメント研修【総合コース】 ○メンタルヘルス推進担当者研修
副所長	5級				
	4級	指導的職員	近い将来チームリーダーに就く職員、主任・リーダー・係長等の職員	<ul style="list-style-type: none"> 高い専門性に基づいて業務を執行できるとともに、困難事例や緊急時に適切に対応することができる。 新任・中堅職員に対して適切な指導・援助を行うことができる。 業務全体の状況や課題を把握し、適切かつ円滑なサービス提供のためのチームマネジメントができる。 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修【チームリーダーコース】 ○接遇リーダー研修 ○チームリーダー重点テーマ強化研修 ○コーチング研修 ○クレーム対応研修 ○おかやま地域カレッジ
主幹					
主任	3級				
主事・技師2	2級	中堅職員	主任・リーダー等の約職にない職員、入職後概ね3～5年。	<ul style="list-style-type: none"> 自らの実践について理論づけをすることができる。 実践の中から新たな課題や目標を設定し、サービスの質の向上および資質向上に向けた取り組みを行うことができる。 新任職員に対して適切な指導・援助を行うことができる。 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修【中堅職員コース】 ○リスクマネジメント研修【総合コース】 ○中堅職員重点テーマ強化研修
主事・技師1	1級	初任者	新卒者・入職後3年いないの職員	<ul style="list-style-type: none"> 組織のI12:I25理念、目的を理解し、自らの仕事の意味や目指すべき方向性を認識できる。 基礎的な知識・技術を習得し、定型的な業務を確実にこなすことができる。 社会人としての基本的資質を身につけ、円滑な人間関係を構築できる。 組織、チームでの取り組みの重要性を理解し、その構成員としての役割を果たすことができる。 	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉職員キャリアパス対応生涯研修【初任者コース】 ○初任者重点テーマ強化研修 ○接遇セミナー ○リスクマネジメント研修【新任コース】